

## 平成31年度(平成32年4月採用) 求人票

【事業者名】 社会福祉法人上溝緑寿会(カミミヅリョクジュカイ) 【事業分野】 高齢者福祉

「明るく楽しく老若男女が住み続けられる地域づくり」…私たちの「夢」にチャレンジする仲間になってほしい

私たちは、1996年のコスモスセンター開設以来、社会福祉法人として相模原市で最も多種類の高齢者福祉事業を展開してきました。今年で23年目です。私たちはいつも、「人生はいつでもあなたが主役です」を合言葉に、ご利用者・ご家族、職員の皆さん、そして地域の皆さんがそれぞれ主役となり、生き活きと日々を重ねられることを目標にしてきました。

私たちは、「人を援助する、人と人をつなげる、人と地域をつなげる」ケアの専門職を一人でも多く育てることに取り組んでいます。そして、明るく楽しく、老若男女が住み続けられる地域を創ることが私たちの「夢…近い将来(約10年後)の目標」です。この「夢」にチャレンジする仲間が一人でも多く増えてほしいと思っています。

私たちは、学卒新人の方が採用時から経験を経て中堅職員になるまで、着実に一步一步、成長できる環境を提供します。仕事をひとつひとつ習得するまでの「新採用集合研修・OJT制度」、「研修派遣」、「資格取得支援」に加え、さまざまな介護を実践できる場・拠点が、近隣にまとまってあり、いろいろな「ケア」の場を経験できます。

まずは、施設見学にお越しください。「百聞は一見に如かず」です。

「夢」に向かって…当法人の特色をご紹介します！

### 1996年の事業開始以来、地域に密着した事業展開と地域に貢献する取り組みを続けている



私たちは、事業開始以来、社会福祉法人として、**地域に密着し、地域に貢献する福祉の専門職集団**を目指してきました。そして、各拠点では、**人と人、人と地域をつなげあういろいろな取り組み**を行っています。

2013年にオープンした一番新しい拠点「ずっと我が家 上溝本町」は、ショートステイ(泊まり定員40名)・デイサービス(通い定員40名)・ホームヘルプ(訪問・在宅介護支援)の3つの機能を持つ在宅支援専門の複合拠点ですが、同時に、**地域の方々のラジオ体操や商店街の朝市などのイベント会場**など、老若男女、様々な方が交流する場となっています。

### 一人ひとりの職員を尊重してこそよいケアがある



「**一人ひとりの職員を尊重すること**」…私たちは、ご利用者お一人お一人を大切にしたいケアを実現するためにこそ、職員を尊重することが大切であると思っています。このために職員全員で考えたことを「キャリアパス～私たちの『仕事』の『ものさし』」としてまとめました。

上司、先輩、同僚に支えられている「実感」を持ちながら、ご利用者を支える経験を重ね、一步一步専門職へのキャリアパスを上っていくことをサポートします。仲間とともに仕事の経験を重ねながら、自分の成長を実感できる仕組みができています。

### 私たちとともに「ケアの専門職」への道を歩みはじめませんか？



「ケア」は、心身への直接介助だけでなく、「気配り」「気遣い」といった言葉につながる、「人と人をつなげる」援助も含む「深さ」がある行為です。そういう意味で、楽な仕事ではありません。

でも私たちが前に進むことができるのは、チームで実践するからです。ご利用者を真ん中にして、介護職、看護職、管理栄養士、理学療法士、事務員、運転手…さまざまな職種からなるチームで…。**チームで関わり、考えることによって、私たち自身も成長**することができます。最初は誰でもゼロからのスタートです。私たちとともに「**ケアの専門職(プロ)**」への道を歩みはじめませんか？

## 採用時は、こんな仕事をさせていただきます

介護職は、法人内各施設に配属します。**学卒新規採用者や未経験者は、特別養護老人ホームコスモスホーム、ずっと我が家上溝本町ショートステイ部門など、夜勤業務がある職場へ原則として配属します。**

介護職員初任者研修や、介護職員実務者研修を経て、3年で介護福祉士取得を目指します。その後は、法人内の各職場を経験し、幅広いケアに対応できる専門職となり、様々な事業の中核職員となります。

## 法人の概要

事業内容	相模原市中央区上溝を中心に、4つの拠点と2つの高齢者支援センター(地域包括支援センター)で特別養護老人ホーム他12の高齢者福祉事業を行っている社会福祉法人です。高齢者福祉を中心に行っている法人では、相模原市内で最も多機能なサービスを提供しています。 4つの拠点は、すべて相模原市中央区内にあり、相模原市外の事業所はありません。				
設立	平成6年11月14日	基本金	1581百万円(一般会社の資本金に該当)		
従業員数	全職員数 209名(男子 48名 女子 161名)…パート含む	総収入額	914百万円(平成29年度)		
代表者	理事長 佐藤 和夫	施設長	佐藤 和夫・鎌田 慎司	最寄駅	JR 相模線 上溝駅
事業所	コスモスセンター(相模原市中央区上溝):高齢者福祉の複合施設 ・介護老人福祉施設(定員54名) ・短期入所生活介護(定員16名) ・居宅介護支援事業 ・ケアハウス(定員32名) ・訪問給食サービス(相模原市社会福祉協議会から受託)  グループホーム秋桜・認知症デイ秋桜(相模原市中央区上溝):認知症ケア専門拠点 ・認知症対応型共同生活介護(定員18名) ・認知症対応型通所介護(定員12名)  相模原市立星が丘高齢者福祉施設(相模原市中央区星が丘):相模原市より指定管理者として運営を受託 ・相模原市立星が丘デイサービスセンター(定員25名)  ずっと我が家 上溝本町 ・単独型個室ユニットショートステイ(40名) ・通所介護(定員40名) ・訪問介護  地域包括支援センター(高齢者支援センター)【相模原市より受託】 ・上溝地域包括支援センター(相模原市中央区上溝7丁目) ・星が丘地域包括支援センター(相模原市中央区星が丘3丁目)				

## 私たちが求める人物像 「誰もが持っているポテンシャル(可能性)を仕事に直接、活かしましょう」

「職(仕事)」に求めることは、まずは「収入」です。でもそれだけでは、自分が少しずつ成長するための「モチベーション」(やりがい、生きがい)にはつながりません。どんな仕事でも、直接・間接に「仲間とともに(チームで)」、「人を支える」、「社会(地域)に貢献する」のいずれかがなければ、「モチベーション」にならず、長続きできないと思います。

「介護(ケア)の仕事」は、直接的に「仲間とともに(チームで)」、「人を支え」、「社会(地域)に貢献する」仕事です。ある意味、単純というか純粋な仕事です。

ですから、求められることもシンプルです。それは、誰もが持っているポテンシャル(可能性)のある、「素直」、「ねばり強い(あきらめない)」、「好奇心」です。

ご利用者の皆さんは、その人だけの「人生のプロ」です。その人生の一部を支えるためには、「素直」に「ねばり強く」受け止め、知らないことには、「好奇心」をもって知識を得て介護(ケア)をする…そうすれば、必ず「介護(ケア)のプロ」になれます。

誰もが持っているこのポテンシャル(可能性)を直接活かせる仕事が「介護(ケア)の仕事」です。

## 採用データ

職種	介護職 ※学卒新卒者で将来的に相談職を目指している方は、入職当初は介護職と同様の職務で経験と積んでいただくことが原則です。
給与	専門・短大月給与(介護福祉士取得) 基本給 175,500 円 / 大卒 基本給 184,500 円 ※専門卒入職 3 年目の介護福祉士のモデル給与 239,000 円～(特別養護老人ホーム・第 2 段階 1 年経過・夜勤手当 4 回、資格手当、住宅手当を含む)この他に超過勤務手当等が支給されます。
諸手当	基本給の他、次の手当があります。 <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; display: inline-block; margin-left: 20px;">給与諸手当は平成 31 年 3 月 1 日現在基準であり、平成 31 年度中に見直し予定です。</div> <ul style="list-style-type: none"> <li>☆資格手当 15,000 円(介護福祉士の場合)</li> <li>☆住宅手当 2,500 円～15,000 円(家族所有の自宅でも 2,500 円支給)</li> <li>☆通勤手当 19,500 円まで(マイカー通勤可、駐車場代は月 700 円だけ徴収)</li> <li>☆夜勤手当(特別養護老人ホームの場合、1 回 7,000 円)</li> <li>☆職務手当(リーダー、主任、専門職「匠」等)</li> <li>☆超過勤務手当(定例会議、指定研修等が時間外となる場合、行事準備、緊急時対応等)</li> <li>☆年末年始手当(年末年始期間 12/30～1/3 に勤務した場合 1 回 3,000 円支給)</li> <li>その他、扶養手当、被服手当等</li> </ul>
昇給	年 1 回 4 月 ※昇給については、法人キャリアパスに基づき、管理職が評価を行い決定します。
賞与 (期末手当)	期末勤勉手当 6 月・12 月 年 2 回(平成 30 年度予定 平均 3.00 月[年間]) ※期末勤勉手当(賞与)は、キャリアパスの段階により、支給率を決定し支給します。
勤務地	相模原市中央区上溝(JR 相模線 上溝駅より徒歩圏内) / マイカー通勤可能
勤務時間	勤務時間は配属先により異なります。またシフト制勤務です。 ※介護職は、早番、日勤、遅番、夜勤があります。
休日休暇	☆年間公休は、120 日と多いのが特徴です。(1 ヶ月単位の変形労働時間制を採用) ☆結婚 / 忌引き等の特別休暇では、有給休暇と別枠でリフレッシュ休暇(年 3 日)があります。 ☆有給休暇は採用後 6 か月後に付与
保険	社会保険完備(健康保険・厚生年金保険・雇用保険・労災保険)
採用 予定人数	介護職(若干名)
その他	☆車通勤可 ☆退職金制度あり(勤続 1 年以上) ☆表彰制度(永年勤続等)あり ☆職員の自主的研修や資格取得への補助制度あり (学卒新卒者の初任者研修受講、介護福祉士取得のための実務者研修については法人が補助) ☆当初 3 か月は試用期間として期間採用(労働条件は変更無し)

<p>応募受付から選考まで</p>	<p>【応募方法】 必要書類を本人持参あるいはご郵送ください。</p> <p>【提出書類】 履歴書・成績証明書・卒業見込証明書・資格取得見込証明書・健康診断書各1部</p> <p>【選考方法】 書類選考・面接</p> <p>【選考日程】 <b>応募書類を受付後、ご都合のよい日時で選考日程を決定し、実施</b>します。学卒新規や未経験の方は、まずは施設見学をおすすめします。</p> <p>【施設見学～選考～内定までのイメージ】</p> <p>Step1 法人採用担当へメール・電話でエントリー(「施設見学したい・説明を訊きたい」旨ご連絡ください。)</p> <p>Step2 法人採用担当より、ご連絡・日程調整のうえ、コスモスセンターにお越しください。</p> <p>(1) 上溝緑寿会ってどんな法人? 採用後の研修体系は? 実際の仕事は? など、様々な疑問、質問に、施設長や先輩職員が詳しくご説明します。⇒(2)「百聞は一見にしかず」です。お気軽にお申込みください。⇒(3) 施設見学に参加いただいた方には、法人オリジナル資料の「<b>介護の仕事ポイントガイド</b>」をもれなく差し上げます。</p> <p>Step3 「応募しよう!」と思ったら、まずは応募書類をご提出ください…日程調整の上、選考日を決定します。</p> <p>Step4 面接</p> <p>Step5 内々定</p> <p>Step6 オリエンテーション(入職に向けてのさまざまな不安にお答えします。)</p>
<p>連絡先</p>	<p>社会福祉法人 上溝緑寿会 採用担当 木村・篠田</p> <p>住所: 〒252-0243 相模原市中央区上溝 5423 番地 5</p> <p>TEL: 042-768-1801 FAX: 042-768-1665 Eメール: info@cosmos-c.or.jp</p>

皆さんへの上溝緑寿会からのメッセージ

「人生はいつでもあなたが主役」な地域の実現を目指して～いろいろなタイプの職場でいろいろな経験

私たちは、法人理念「人生はいつでもあなたが主役です～1日24時間、1年365日、住み慣れたところで、その人らしく生活することをコスモスセンターはお手伝いします～」にあるとおり、**社会福祉法人であることを念頭に、「地域とともに」歩み、成長していくことを一番大切に**考えてきました。

「高齢者福祉」を専門に行う社会福祉法人として、地域の高齢者の皆さまに「人生はいつでもあなたが主役」な生活を実現していくために相模原市内で最も多機能な事業を展開しています。

ですから、**当法人で働く職員は、いろいろなタイプの職場で幅広い経験を積むことができ、幅広く深い、「高齢者介護(ケア)」スキルを習得**することができます。

「介護の仕事の醍醐味は、仲間とともに感じる『やりがい』と『生きがい』」

私たちの「**ケアという仕事**」は、『**私たちの人生の先輩**』である高齢者の方の生活を支え、**人生の最期を幸せにする可能性**を持っています。このことは、一人の力ではできません。介護・看護・医療のいろいろな専門職が「チーム」で関わります。

「**チーム**」…**仲間とともに感じる達成感**は大きな「やりがい」と「生きがい」、そして自分自身の成長意欲につながります。私たちがとても大切にしていることの一つです。

「**チームケア**」の達成感、うれしさ…**を実感できたとき、そのときあなたは「介護(ケア)のプロ」の入り口に**立っています。

最初の一年は、「ひとつ」「ひとつ」…**一歩、一歩**

社会への新たな一歩は、期待とともに大きな不安があると思います。上溝緑寿会は、**新採用職員の不安を受けとめ、一歩一歩、専門職して成長していくことをチームで「明るく、楽しく」支えます。**

新採用の介護職員が一人前になるまでは多少の個人差があります。私たちは、一つ一つを確認しながら、着実な成長を支援します。「**チームでともに助け合い、成長していく**」ことを一番大切にします。まず最初の1年は、一歩一歩着実に、3年で資格取得、5年で「**プロの介護の専門職**」という道筋を職場全体で応援します。