

求人票

【事業者名】 グループホーム秋桜 介護職

「明るく楽しく老若男女が住み続けられる地域づくり」…私たちの「夢」にチャレンジする仲間になってほしい

私たちは、1996年のコスモスセンター開設以来、社会福祉法人として相模原市で最も多様な高齢者福祉事業を展開してきました。今年で23年目です。私たちはいつも、「人生はいつでもあなたが主役です」を合言葉に、ご利用者・ご家族、職員の皆さん、そして地域の皆さんがそれぞれ主役となり、生き活きと日々を重ねられることを目標にしてきました。

グループホーム秋桜は、入居者の方が認知症でどのような状態になっても「ふつうの暮らし」を続ける」ことを、2006年3月のオープンから一番大切にしてきました。

多様な高齢者ケアを展開している法人であるからこそ、「秋桜」は「ふつうの生活こそ、認知症ケアの根本」ということにずっと取り組んでいます。まずは、施設見学にお越しください。「百聞は一見に如かず」です。

「夢」に向かって…当法人の特色をご紹介します！

1996年の事業開始以来、地域に密着した事業展開と地域に貢献する取り組みを続けている



私たちは、事業開始以来、社会福祉法人として、**地域に密着し、地域に貢献する福祉の専門職集団**を目指してきました。そして、各拠点では、**人と人、人と地域をつなげあういろいろな取り組み**を行っています。

「グループホーム秋桜」と併設の「認知デイ秋桜」では、**地域の皆様とともに季節の行事や「認知症カフェ」などを開催したり、地域のお祭りや行事に参加しています。**

地域の皆様との交流が、毎年広がっています。

一人ひとりの職員を尊重してこそよいケアがある



「**一人ひとりの職員を尊重すること**」…私たちは、ご利用者お一人お一人を大切にされたケアを実現するためにこそ、職員を尊重することが大切であると思っています。このために職員全員で考えたことを「キャリアパス～私たちの『仕事』の『ものさし』」としてまとめました。

上司、先輩、同僚に支えられている「実感」を持ちながら、ご利用者を支える経験を重ね、一步一步専門職へのキャリアパスを上っていくことをサポートします。仲間とともに仕事の経験を重ねながら、自分の成長を実感できる仕組みができています。

「認知症ケア」は「高齢者ケアの基本」です



「ケア」は、**心身への直接介助だけでなく、「気配り」「気遣い」といった言葉につながる、「人と人をつなげる」援助も含む「深さ」がある行為**です。ですから特に「**認知症ケア**」は「**高齢者ケアの基本**」です。

私たちが前に進むことができるのは、**チームで実践するから**です。**チームで関わり、考えることによって、私たち自身も成長することができます。**

私たちとともに「**認知症ケア**」に取り組んで見ませんか？

グループホーム秋桜での仕事

グループホーム秋桜は、ご入居者に「ふつうの暮らし」をしていただくための支援を行います。18人のお一人お一人の生活ペースにあわせた、**ゆったりとした雰囲気**です。建物のづくりも、このために工夫された間取りになっています。**じっくりと認知症ケアの実践と習得にチャレンジしたい方には特にぴったりの仕事**ではないかと思えます。

法人の概要

事業内容	相模原市中央区上溝を中心に、4つの拠点と2つの高齢者支援センター(地域包括支援センター)で特別養護老人ホーム他12の高齢者福祉事業を行っている社会福祉法人です。高齢者福祉を中心に行っている法人では、相模原市内で最も多機能なサービスを提供しています。 4つの拠点は、すべて相模原市中央区内にあり、相模原市外の事業所はありません。		
設立	平成6年11月14日	基本金	1581百万円(一般会社の資本金に該当)
従業員数	全職員数 209名(男子 48名 女子 161名)…パート含む	総収入額	914百万円(平成29年度)
代表者	理事長 佐藤 和夫	最寄駅	JR相模線 上溝駅
事業所	<p>コスモスセンター(相模原市中央区上溝):高齢者福祉の複合施設</p> <ul style="list-style-type: none"> ・介護老人福祉施設(定員54名) ・短期入所生活介護(定員16名) ・居宅介護支援事業 ・ケアハウス(定員32名) ・訪問給食サービス(相模原市社会福祉協議会から受託) <p>グループホーム秋桜・認知症デイ秋桜(相模原市中央区上溝):認知症ケア専門拠点</p> <ul style="list-style-type: none"> ・認知症対応型共同生活介護(定員18名) ・認知症対応型通所介護(定員12名) <p>相模原市立星が丘高齢者福祉施設(相模原市中央区星が丘):相模原市より指定管理者として運営を受託</p> <ul style="list-style-type: none"> ・相模原市立星が丘デイサービスセンター(定員25名) <p>ずっと我が家 上溝本町</p> <ul style="list-style-type: none"> ・単独型個室ユニットショートステイ(40名) ・通所介護(定員40名) ・訪問介護 <p>地域包括支援センター(高齢者支援センター)【相模原市より受託】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・上溝地域包括支援センター(相模原市中央区上溝7丁目) ・星が丘地域包括支援センター(相模原市中央区星が丘3丁目) 		

グループホーム秋桜の想い～「ふつうの暮らし」がいちばん～

「秋桜」は認知症ケアの専門施設。

十二年間積み重ねてきたことは「いちばんのリハビリは ふつうの暮らしをつづけること」。

グループホームの秋の日帰りバス旅行も、毎年 ふつうの観光バスで、ご家族も ボランティアの方も一緒にいきます。

2018年は「新江の島水族館」。

躍動する生き物たち おいしい海の幸「わくわく」「どきどき」「おいしい」「なつかしい」…。

入居者の皆さんの生き生きとした表情から伝わってくる、それぞれの想い。

人生を重ねて、また新鮮な思い出ができました。

「ふつうの暮らし」には「笑顔」がたくさん「喜び」がたくさんそして「発見」がたくさん…。

「いつまでも 住み慣れたところで ふつうの暮らしをつづける」を支援する…それが私たち専門職の仕事です。

「大変なこと」もたまには… でも なにより「やりがいと学び」が たくさん です。

採用データ

職種	介護職(正職員) ※正職員は異動があります。グループホーム秋桜の勤務からスタートし、その後(数年後)、法人の各部門での勤務に配置転換する可能性があります。
給与	専門・短大月給与(介護福祉士取得) 基本給 175,500 円 / 大卒 基本給 184,500 円 ※基本給は勤務経験内容により、上乘せがあります。
諸手当	基本給の他、次の手当があります。 ☆資格手当 15,000 円(介護福祉士の場合) ☆住宅手当 2,500 円～15,000 円(家族所有の自宅でも 2,500 円支給) ☆通勤手当 19,500 円まで(マイカー通勤可、駐車場代は月 700 円だけ徴収) ☆夜勤手当(グループホーム秋桜の場合、1 回 5,000 円) ☆職務手当(リーダー、主任、専門職「匠」等) ☆超過勤務手当(定例会議、指定研修等が時間外となる場合、行事準備、緊急時対応等) ☆年末年始手当(年末年始期間 12/30～1/3 に勤務した場合 1回 3,000 円支給) その他、扶養手当、被服手当等
昇給	年 1 回 4 月 ※昇給については、法人キャリアパスに基づき、管理職が評価を行い決定します。
賞与 (期末手当)	期末勤勉手当 6 月・12 月 年 2 回(平成 30 年度実績 平均 3.00 月[年間]) ※期末勤勉手当(賞与)は、キャリアパスの段階により、支給率を決定し支給します。
勤務地	相模原市中央区上溝 3172-1(JR 相模線上溝駅より徒歩圏内/マイカー通勤可能)
勤務時間	勤務時間は、夜勤があるシフト制勤務です。グループホーム秋桜の勤務時間帯は以下のとおり 日勤① 8:30～17:30 日勤② 9:00～18:00 遅番③ 10:00～19:00 (いずれも実働 8 時間) 夜勤 17:30～9:30(実働 14 時間)
休日休暇	☆年間公休は、120 日と多いのが特徴です。(1 ヶ月単位の変形労働時間制を採用) ☆結婚/忌引き等の特別休暇では、有給休暇と別枠でリフレッシュ休暇(年 3 日)があります。 ☆有給休暇は採用後 6 か月後に付与
保険	社会保険完備(健康保険・厚生年金保険・雇用保険・労災保険)
採用 予定人数	介護職 2 名程度(グループホーム秋桜配属)
その他	☆車通勤可 ☆退職金制度あり(勤続 1 年以上) ☆表彰制度(永年勤続等)あり ☆職員の自主的研修や資格取得への補助制度あり (介護福祉士取得のための実務者研修については法人補助あり) ☆試用期間3か月(労働条件は変更無し)

<p>応募受付から選考まで</p>	<p>【応募方法】 必要書類を本人持参あるいはご郵送ください。</p> <p>【提出書類】</p> <p>新卒学生の場合：履歴書・成績証明書・卒業見込証明書・資格取得見込証明書・健康診断書各1部 転職希望者の場合：履歴書・職務経歴書・資格証明書の写</p> <p>【選考方法】 書類選考・面接</p> <p>【選考日程】 応募書類を受付後、ご都合のよい日時で選考日程を決定し、実施します。学卒新規や未経験の方は、まずは施設見学をおすすめします。</p> <p>【施設見学～選考～内定までのイメージ】</p> <p>Step1 法人採用担当へメール・電話でエントリー（「施設見学したい・説明を訊きたい」旨ご連絡ください。）</p> <p>Step2 法人採用担当より、ご連絡・日程調整のうえ、コスモスセンターにお越しください。</p> <p>(1) 上溝緑寿会ってどんな法人？ 採用後の研修体系は？ 実際の仕事は？など、様々な疑問、質問に、施設長や先輩職員が詳しくご説明します。</p> <p>(2) 「百聞は一見にしかず」です。お気軽にお申込みください。</p> <p>Step3 「応募しよう！」と思ったら、まずは応募書類をご提出ください…日程調整の上、選考日を決定します。</p> <p>Step4 面接</p> <p>Step5 内々定</p> <p>※転職・中途採用の方には、基本給や手当、予想年収などの勤務条件をご説明し、承諾書をご提出いただくと内定となります。</p> <p>Step6 オリエンテーション（入職に向けてのさまざまな不安にお答えします。）</p>
	<p>連絡先</p>

皆さんへのグループホーム秋桜からのメッセージ

上溝緑寿会は「認知症ケアは、高齢者介護の基本」と考え、認知症ケアの実践の場として「グループホーム秋桜」、「認知デイ秋桜」を2006年にオープンしました。法人理念の「人生はいつでもあなたが主役です～1日24時間、1年365日、住み慣れたところで、その人らしく生活することをコスモスセンターはお手伝いします～」を実現するためには「認知症ケア」に取り組むことが不可欠であると思ったからです。

グループホーム秋桜の「ふつうの暮らし」の一番のポイントは、いつでも、どこでも「つながりを実感できる」ことです。朝起きて、お食事でも、トイレに行きたくなっても、夜中にふと目覚めても、「誰かとのつながり」を感じる…このことを実現できる「間取り」を考え、そういうケアの実践を積み重ねてきました。

ですから、開設以来、全員で外出すると以外、昼間は玄関の戸締りをしていません。買い物、洗濯、料理…入居者の皆さん一人ひとりが自分なりに「ふつうの暮らし」を続けています。

平成30年度、開設13年目の秋桜の目標は、「歩く」と「眠る」です。「大切なこと」はいつもシンプル、だけど深い。そんなことを実感する毎日です。