

正看護師 求人票

【法人名】 社会福祉法人上溝緑寿会 【事業所名】 特別養護老人ホーム コスモスホーム

私たちはこんな事業をしています

1996年のコスモスセンター開設以来、相模原市で最も多様な高齢者福祉事業を展開している社会福祉法人です。現在、コスモスセンター、グループホーム秋桜、相模原市立星が丘高齢者福祉施設(指定管理受託)、と2013年12月にオープンした、「ずっと我が家 上溝本町」(ショートステイ、デイサービス、ホームヘルプサービスの3つのサービスが複合された在宅ケア拠点)の4つの拠点で事業展開しています。

当法人の特色をご紹介します！

1996年の事業開始以来、地域に密着した事業展開を続けている



上溝緑寿会は、事業開始以来、社会福祉法人として、地域に密着し、地域に貢献する、福祉の専門職集団を目指してきました。

コスモスホームは、平成8年に法人最初の総合老人施設の複合拠点としてオープンしたコスモスセンターの中心施設として約20年の実績を重ねてきました。

現在も法人の中心施設として介護・看護・相談などの専門職が日々実践を積み重ねるとともに、介護福祉士、社会福祉士、看護師の実習や、学生の職場体験を受け入れるなど、地域で、専門職人材の育成の一翼を担っています。

一人ひとりの職員を尊重してこそよいケアがある



「一人ひとりの職員を尊重すること」…私たち上溝緑寿会は、ご利用者お一人お一人を大切にしたいケアを実現するためにこそ、職員を尊重することが大切であると思っています。このために職員全員で考えたことを「キャリアパス～私たちの『仕事』の『ものさし』」としてまとめました。

上司、先輩、同僚に支えられている「実感」を持ちながら、ご利用者を支える経験を重ね、一步一步専門職へのキャリアパスを上っていくことをサポートします。仲間とともに仕事の経験を重ねながら、自分の成長を実感できる仕組みができています。

私たちとともに「ケアの専門職」への道を歩みはじめませんか？



上溝緑寿会は、職員の皆さんが「専門職のチーム」で実践を重ね、法人が掲げるビジョン(法人理念・目標)「人生はいつでもあなたが主役です」を実現することを目指しています。

ご利用者を真ん中にして、介護職、看護職、管理栄養士、理学療法士、事務員、運転手…さまざまな職種からなるチームでケアを実践します。チームで関わり、考えることによって、私たち自身も成長することができます。最初は誰でもゼロからのスタートです。私たちとともに「ケアの専門職(プロ)」への道を歩みはじめませんか？

みなさんにはこんな仕事をさせていただきます

「コスモスホーム」の入所者(定員54名)やショートステイ利用者(定員16名)の健康管理等を担当する正看護師の募集です。

「コスモスホーム」は従来型の特別養護老人ホームで、2階と3階各35名ずつで入所者やショートステイ利用者が生活されています。配置医と連携を取りながら、看護師、ケアワーカー、相談員、管理栄養士等からなる専門職チームの一人として、ホームご利用者の日々の生活を支え、適時適切なケアを行います。さらに、ご家族、本人のご意向、配置医と専門職チームの判断から、自然な流れでのターミナルケアも行っています。

まずは見学にお越しください！そして、私たちの「現場」をじっくりご覧ください

同種の施設でも、看護師の役割はかなり違っています。**まずは見学にお越しいただき、私たちの「現場」を、「じっくりと」ご覧いただきたい**と思います。

当法人では、看護、介護、相談などの各専門職が、より専門性を発揮しながら、チームで一体となったケアを行うことにより、「1+1が3にも4にもなる」ことを目指しています。それは、**看護師や相談職のように人数が少ない専門職でも決して孤立せず、自由闊達に意見(異見)をいいあい、よりよいケアを実現していく**ことです。

その結果として、特別養護老人ホームコスモスホームでも、「ずっと我が家上溝本町」でも、グループホーム秋桜でも、**全ての入所系施設で、拘束ゼロを実践し続けています。これは、本来の「ケア」を、各専門職が連携して追究しているからこそ実現できる**ことであると自負しています。

また、**各拠点の専門職は必要に応じ連携**し合っています。たとえば、必要に応じ、近隣の法人別拠点「ずっと我が家上溝本町」のショートステイ部門の看護師と連携してご利用者に対応するなど、必要に応じお互い応援し合っています。

一人ひとりの専門職が孤立しないこと…それは**チームケアを追究**することです。当法人は、看護師同士でも、職種間でも、そのことが実現しているからこそこの「仕事のやりがい」「働く安心感」が提供できていると自負しています[もちろん、そのためには、一人ひとりの職員が「自分から仲間に自分を開いていく」ことが必要ですが]。

法人の概要

事業内容	相模原市中央区上溝を中心に、4つの拠点で特別養護老人ホーム他 12 の高齢者福祉事業を行っている社会福祉法人です。高齢者福祉を中心に行っている法人では、相模原市内で最も多機能なサービスを提供しています。 6つの拠点は、すべて相模原市中央区内にあり、相模原市外の事業所はありません。			
設立	平成6年11月14日	基本金	1581百万円（一般会社の資本金に該当）	
従業員数	全職員数 237名（男子 49名 女子 188名）…パート含む		総収入額	818百万円(平成26年度)
代表者	理事長 佐藤 和夫	施設長	松岡 美智子・佐藤 和夫	最寄駅 JR 相模線 上溝駅
事業所	コスモセンター(相模原市中央区上溝):高齢者福祉の複合施設 ・介護老人福祉施設(定員54名) ・短期入所生活介護(定員16名) ・居宅介護支援事業 ・訪問給食サービス(相模原市社会福祉協議会から受託) ・ケアハウス(定員32名) グループホーム秋桜・認知症デイ秋桜(相模原市中央区上溝):認知症ケア専門拠点 ・認知症対応型共同生活介護(定員18名) ・認知症対応型通所介護(定員12名) 相模原市立星が丘高齢者福祉施設(相模原市中央区星が丘):相模原市より指定管理者として運営を受託 ・相模原市立星が丘デイサービスセンター(定員25名) ずっと我が家 上溝本町 ・単独型個室ユニットショートステイ(40名[予定:現在は30名]) ・通所介護(定員40名) ・訪問介護 地域包括支援センター(高齢者支援センター)【相模原市より受託】 ・上溝地域包括支援センター(相模原市中央区上溝7丁目) ・星が丘地域包括支援センター(相模原市中央区星が丘3丁目)			

採用データ

職種 ・必要資格	正看護師
給与	基本給 22～24 万程度 ※職歴や取得資格により基本給を決定します。採用時から 3 か月間は試用期間採用となります。 選考後、採用決定前に職務経験を加味した基本給や手当の詳細と税込年収の目安をご説明します。
諸手当	基本給の他、次の手当があります。 ☆資格手当 25,000 円(正看護師) 等 ☆住宅手当 2,500 円～15,000 円(家族所有の自宅でも 2,500 円支給) ☆通勤手当 19,500 円まで(マイカー通勤可、駐車場代は月 700 円だけ徴収) ☆職務手当(リーダー、主任、専門職「匠」等) ☆オンコール待機手当(月 10,000 円～15,000 円程度) ☆超過勤務手当(定例会議、指定研修等が時間外となる場合、行事準備、緊急時対応等) ☆年末年始手当(年末年始期間 12/30～1/3 に勤務した場合 1回 3,000 円支給) その他、扶養手当、被服手当等
昇給	年 1 回 4 月 ※昇給については、法人キャリアパスに基づき、管理職が評価を行い決定します。
賞与(期末 手当)	期期末勤勉手当 6 月・12 月 年 2 回(平成 30 年度実績 平均 3.00 月[年間]) ※期末勤勉手当(賞与)は、キャリアパスの段階により、支給率を決定し支給します。
勤務地	相模原市中央区上溝 5423 番地 5(JR 相模線上溝駅より徒歩圏内/マイカー通勤可能)
勤務時間	8 時 00 分～17 時 00 分 休憩 1 時間(実働 8 時間) 8 時 30 分～17 時 30 分 休憩 1 時間(実働 8 時間) 9 時00分～18 時 00 分 休憩 1 時間(実働 8 時間) の 3 シフトのローテーション勤務 ※オンコールあり(月 10 日程度)
休日休暇	☆年間公休は、120 日と多いのが特徴です。(1 ヶ月単位の変形労働時間制を採用) ☆結婚/忌引き等の特別休暇では、有給休暇と別枠でリフレッシュ休暇(年 3 日)があります。 ☆有給休暇は採用後 6 か月後に付与
保険	社会保険完備(健康保険・厚生年金保険・雇用保険・労災保険)
採用 予定人数	看護師(1 名～2 名)
その他	☆車通勤可 ☆退職金制度あり(勤続 1 年以上) ☆表彰制度(永年勤続等)あり ☆職員の自主的研修や資格取得への補助制度あり

応募受付から選考まで	<p>【応募方法】 電話でご連絡の上、必要書類を持参あるいはご郵送ください。</p> <p>【提出書類】 履歴書・職務経歴書・所有資格証等の写</p> <p>【選考方法】 書類選考・簡単なアンケートのあと面接</p> <p>【選考日程】</p> <p>(1) 書類ご提出後、書類選考をさせていただきます。書類選考後、選考日をご相談させていただきます。</p> <p>(2) 選考は、面接です。面接前に簡単なアンケートにご記入いただきます。所要時間は、1時間位です。</p> <p>(3) 選考終了後、1週間以内に採否のご連絡をいたします。</p>
	<p>【選考～内定～採用までのイメージ】</p> <p>Step1 必要書類を提出し、選考を受ける</p> <p>Step2 採用通知を受け取る</p> <p>※採用の通知は、電話連絡のあと、書面でご郵送あるいは直接お渡しします。お知らせの際に採用条件等をご説明する日程についてご相談し決定します。</p>
	<p>Step3 採用条件等説明</p> <p>※採用条件(初任給・手当等)についてご説明します。選考時に確認した職歴の内容に基づき、初任給を決定します。また、採用希望時期等についても確認させていただきます。</p>
	<p>Step4 採用承諾書提出</p> <p>※採用承諾書をご提出いただいて、内定となり、必要に応じ健康診断等のご案内をさせていただきます。</p>
	<p>Step5 採用</p> <p>※採用から3か月間は試用期間採用(勤務条件は本採用時と同様)です。また、採用時に法人共通研修を受けていただいてから、各セクションへの配属となります。</p>
連絡先	<p>社会福祉法人 上溝緑寿会 採用担当 木村・篠田</p> <p>住所: 〒252-0243 相模原市中央区上溝 5423 番地 5</p> <p>TEL: 042-768-1801 FAX: 042-768-1665 Eメール: info@cosmos-c.or.jp</p>

皆さんへの上溝緑寿会からのメッセージ

「人生はいつでもあなたが主役」な地域の実現を目指して

上溝緑寿会の法人理念は「人生はいつでもあなたが主役です～1日24時間、1年365日、住み慣れたところで、その人らしく生活することをコスモスセンターはお手伝いします～」です。

私たちは、社会福祉法人であることを念頭に、「地域とともに」歩み、成長していくことを一番大切に考えてきました。

「高齢者福祉」を専門に行う、社会福祉法人として、地域の高齢者の皆さまに「人生はいつでもあなたが主役」な生活を実現していくために相模原市内で最も多機能な事業を展開しています。

「ケアの仕事の醍醐味は、仲間とともに感じる『やりがい』と『生きがい』」

私たちの「ケアという仕事」は、『私たちの人生の先輩』である高齢者の方の生活を支え、人生の最期を幸せにする可能性を持っています。だから、そこに関わらせていただく私たちは、常に学び、実践を積み重ね、時に仲間とともに自分自身を振り返りながら前進していく必要があります。

実践の現場では、「看護師」、「生活相談員・ケアマネージャー」、「介護福祉士」など多くの専門職が、自らの専門性を持ってご利用者に関わっていきます。しかし、ご利用者の状況によっては「関わり」が思うようにできないことがよくあります。

こういう時こそ、チームケアの出番です。一人ひとりの専門性や経験値が異なっても、その一人ひとりの関わりを重ね合わせる事ができた時に「ご利用者の笑顔」が生まれます。

あなたが経験し、獲得してきた専門職としての財産を、他職種仲間とともに、ご利用者の支援にぜひ活かしていただきたいと思います。それは、ご利用者の笑顔だけでなく、必ず、あなた自身の「やりがい」や「生きがい」につながります。